

Il benessere in ufficio rende produttivi

Un ruolo per ciascuno: il benessere in ufficio prende il via da una chiara condivisione di obiettivi e metriche di valutazione e porta con sé i concetti di libertà e responsabilità.

Ogni azienda in crescita vede, tra le sue più importanti risorse, il lavoro di squadra svolto dal proprio personale. Solo un team aziendale composto da risorse qualificate, motivate ed in grado di cooperare attivamente permette infatti la creazione di un ambiente di lavoro produttivo e spesso in grado di intercettare o prevedere i cambiamenti in atto in ciascun mercato competitivo.

Gli accorgimenti in grado di fare la differenza nella quotidianità lavorativa sono i più svariati, si va dagli aspetti più strutturali che concernono l'organizzazione degli spazi di lavoro alla definizione di obiettivi, precise metriche di misurazione e piani di formazione e crescita a disposizione di ciascun dipendente.

Una sapiente progettazione degli spazi di lavoro, che tenga conto dei flussi e delle dinamiche che maggiormente sono in grado di favorire la cooperazione, è il primo passo per la creazione delle migliori condizioni operative. Ad ogni dipendente deve poi essere dato un congruo livello di libertà e responsabilità.

La declinazione sul singolo dei piani strategici aziendali, quantificando e definendo con precisione gli obiettivi principe dell'operato di ogni singola leva, permette poi ad ogni dipendente di creare agevolmente un proprio schema di lavoro in base alle priorità condivise. Ad esso sarà quindi chiaro il metodo di giudizio con il quale sarà valutato, in itinere, e premiato, ex post, il suo operato.

La condivisione di obiettivi e metriche è poi anche la condizione che più agevola una regolamentazione meno scadenzata di orari e pause, assecondando le singole necessità ed il benessere di ogni impiegato. Via libera quindi a pause caffè o alla predisposizione in ufficio di snack salutari, purchè ogni dipendente sia responsabile di un preciso piano di lavoro.

Un'ultima condizione in grado di migliorare notevolmente la produttività aziendale è infine la presenza di un piano di formazione, ogni lavoratore sente gratificato il proprio lavoro anche dalla possibilità di accedere a piani, corsi o risorse che gli permettano di qualificar-si ulteriormente, colmando lacune ed aggiornandosi costantemente.

La soddisfazione dei collaboratori, infatti, incide profondamente sul clima organizzativo, ed è stato dimostrato come abbia un forte impatto anche sulla produttività. Una delle ricerche a sostegno di questa convinzione è quella effettuata da Gallup Healthways, la quale dimostra che nelle società di vendita i dipendenti soddisfatti hanno un rendimento più elevato del 31% e le loro vendite sono superiori del 37%.

Noi di Utilità prestiamo quotidianamente una forte attenzione al benessere dei nostri collaboratori. A confermarlo è la professionalità, la competenza, la cortesia e l'efficienza del nostro servizio clienti, sempre disponibile ad accogliere le problematiche ed i suggerimenti dei nostri clienti. Per richiedere un preventivo e toccare con mano la professionalità della nostra azienda, [clicca qui](#).